



Raad van de gemeente Beverwijk / Gemeenteraad
Postbus 450
1940 AL BEVERWIJK

documentnummer
UIT-20-50927 / Z-20-71463

team
Sociaal beleid

Beverwijk
20 oktober 2020

uw kenmerk/uw brief van

behandeld door
P. Rook-Bakker

verzonden
21 oktober 2020

onderwerp
Halfjaarrapportage 2020 IJmond Werkt!

Geachte raadsleden,

Het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt! heeft aan de colleges van de deelnemende gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen verslag uitgebracht over de resultaten van het eerste half jaar 2020. Deze treft u ter kennisname aan.

Op 5 juli 2019 is de primaire begroting 2020 vastgesteld. Het eerste kwartaal liet resultaten zien, die nog gebaseerd waren op de primaire begroting 2020 van IJmond Werkt!.

Recente ontwikkelingen als gevolg van de Covid-19 pandemie en de gevolgen op de economie en arbeidsmarkt hebben geleid tot een aanpassing van de primaire begroting. De resultaten op de halfjaarrapportage van IJmond Werkt! zijn gebaseerd op de herziene begroting 2020. De herziene begroting heeft geleid tot een verhoging van de bijdrage van de gemeenten van € 824.000. Voor Beverwijk betekent dit een verhoging van € 258.160, wat in de voorjaarsnota 2020 opgenomen is.

Covid-19

Nadat de Covid-19 maatregelen van het kabinet werden versoepeld konden de activiteiten met ingang van juni 2020 weer geleidelijk worden opgestart. Weliswaar in een aangepaste vorm. Ook de werkzaamheden van de verschillende bedrijfsonderdelen konden weer worden uitgebreid. IJmond Werkt! heeft tijdens de crisis mensen richting werk kunnen helpen en ondersteuning kunnen geven. De komende periode wordt een toename verwacht van het aantal werkzoekenden. Om de organisatie goed voor te bereiden wordt er vanuit de arbeidsmarktregio en door IJmond Werkt! zelf geïnvesteerd in extra begeleidend personeel.

De belangrijkste resultaten van het eerste halfjaar zijn:

Uitstroom naar werk (blz. 6)

Het eerste halfjaar laat resultaten zien, die niet helemaal los staan van de Covid-19 crisis. Het stopzetten van de dienstverlening vanaf medio maart heeft direct consequenties op de resultaten, zoals nieuwe instroom van re-integratietrajecten en uitstroom naar werk. Contacten met de werkzoekenden in de lopende trajecten worden uiteraard onderhouden maar de resultaten met betrekking tot in-, door- en uitstroom zijn lastiger te behalen. Toch zijn er steeds kandidaten bemiddeld naar werk. De IJmondiale uitstroom naar regulier werk zit op 34% van de jaardoelstelling. Voor Beverwijk zijn in het eerste half jaar 26 inwoners die een re-integratietraject volgden via IJmond Werkt! begeleid naar een betaalde baan.

Invulling garantiebanen (blz. 7)

Vanuit de Participatiewet zijn in totaal in het eerste halfjaar 31 mensen geplaatst op een garantiebaan. Waarvan vanuit het Praktijkonderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Pro/VSO) in totaal 2 jongeren. Het werkgeversservicepunt (WSP) speelt een rol bij het matchen van personen met een registratie in het doelgroepregister op een garantiebaan. Deze dienstverlening is niet alleen beschikbaar voor inwoners die een traject volgen bij IJmond Werkt! in het kader van de Participatiewet. Ook bijvoorbeeld inwoners met een Wajong-uitkering of sw-indicatie (sociale werkvoorziening) komen in aanmerking voor een garantiebaan.

Inmiddels is gebleken dat in de toelichting (blz 20) helaas een foutief getal opgenomen is voor het aantal garantiebanen. In het eerste halfjaar zijn totaal 55 personen in een garantiebaan geplaatst, een toename van 19 personen ten opzichte van het eerste kwartaal.

- 33 Participatiewet
- 10 Wajong - gerechtigden
- 12 personen met een sw-indicatie

Nieuw Beschut Werk (blz. 11)

In het eerste halfjaar zijn 6 personen ingestroomd. Het totaal is daarmee op 22 gekomen.

Aantal plaatsingen per gemeente Instroom NBW tot en met 2019		Instroom NBW tot en met eerste halfjaar 2020	Totaal aantal NBW
Beverwijk	5	1	6
Heemskerk	1		1
Uitgeest	2	1	3
Velsen	5	7	12
Totaal	13	3	22

Er is met behulp van het actieplan veel inspanning verricht op het vlak van onder andere voorlichting. De mogelijkheden van NBW zijn hierdoor meer bekend bij de mensen voor wie de regeling bedoeld is. Maar ook bij ouders, begeleiders, scholen en bij overige ondersteunende instanties. Alle gemeenten worden meegenomen in dit actieplan.

Detacheringen en Begeleid Werken Wsw (Wet sociale werkvoorziening (blz. 9)

Tot en met het tweede kwartaal 2020 zijn er 222 personen gedetacheerd. Een afname van 16 personen ten opzichte van het eerste kwartaal. Deze afname van detachering heeft deels te maken met het feit dat sommige bedrijven door Covid-19 niet in staat bleken te zijn personeel in dienst te houden. Daarnaast zijn er ook nieuwe overeenkomsten afgesloten waarbij medewerkers gelijk konden starten.

Werkzaamheden bij Groen:

Direct na de afkondiging van de intelligente lockdown is aan medewerkers gevraagd om tijdelijk thuis te blijven. Om deze mensen zo snel mogelijk weer veilig aan het werk te kunnen krijgen is er hard gewerkt om de arbeidsomstandigheden aan te passen aan de regels van het RIVM.

Vanwege deze bijzondere omstandigheden zijn in overleg met de gemeenten de werkzaamheden in het groen aangepast naar haalbare doelstellingen. Dit is in goed overleg gerealiseerd. Ook het warme en droge voorjaarsweer heeft geholpen bij het voorkomen van problematische achterstanden.

Werkzaamheden bij Montage & Verpakking:

Aankankelijk is 65% van de medewerkers preventief thuisgebleven na de bekendmaking van de maatregelen van het kabinet. Er zijn looproutes, aanpassingen in de kantine, extra schoonmaakbeurten en aangepaste pauzetijden doorgevoerd conform de richtlijnen van het RIVM.

Na het bekendmaken van de maatregelen is een aantal opdrachtgevers gestopt met het doorgeven van orders. Hier zijn direct andere opdrachtgevers voor in de plaats gekomen. Door het sluiten van de dagbestedingslocatie ontstonden werkzaamheden die door montage en verpakken konden worden uitgevoerd. Doordat ook de werkzaamheden van de afdeling re-integratie voor een deel stil kwamen te liggen, konden de medewerkers van deze afdeling tijdens de drukste weken bij Montage en Verpakken inspringen. Zo kon de productie doorgaan, is iedereen aan het werk gehouden en heeft IJmond Werkt! de opdrachten goed kunnen uitvoeren.

Financieel resultaat (blz. 28)

De realisatie tot en met het eerste halfjaar blijft binnen de herziene begroting van 2020. De verwachting is dat IJmond Werkt! voor het gehele jaar binnen de herziene begroting kan blijven, al zullen de bedrijfskosten ten gevolge van Covid-19 de tweede helft van het jaar stijgen. De stijgende kosten in de herziene begroting worden overigens volledig gedekt door de compensatieregeling voor sw-bedrijven door het Rijk.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Beverwijk,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

drs. E.R. Loenen

drs. M.E. Smit

Bijlage(n):

- Aanbiedingsbrief halfjaarrapportage IJmond werkt! (IN-20-68117)
- Halfjaarrapportage 2020 IJmond Werkt! (IN-20-68117)

Aan het College van B&W van gemeente Beverwijk
Postbus 450
1940 AL BEVERWIJK

Beverwijk
13 augustus 2020

Bijlage(n)
1

Onderwerp: halfjaarrapportage (Q2) 2020 IJmond Werkt!

Geacht college,

Bijgaand treft u de halfjaarrapportage 2020 van IJmond Werkt! aan.

De rapportage sluit aan op de afspraken die gemaakt zijn in de begroting en het bijhorend werkplan van IJmond Werkt!.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur van IJmond Werkt!



Erwin van Hardeveld
secretaris

Hoofdkantoor
Stationsplein 48^A
1948 LC Beverwijk

Postadres
Postbus 282
1940 AG Beverwijk

Telefoon
0251 - 27 90 00

E-mail
info@ijmondwerkt.com

Website
www.ijmondwerkt.com

IBAN
NL35 BNGH 0285 0141 45

BIC
BNGHNL2G

BTW
NL001933528B01

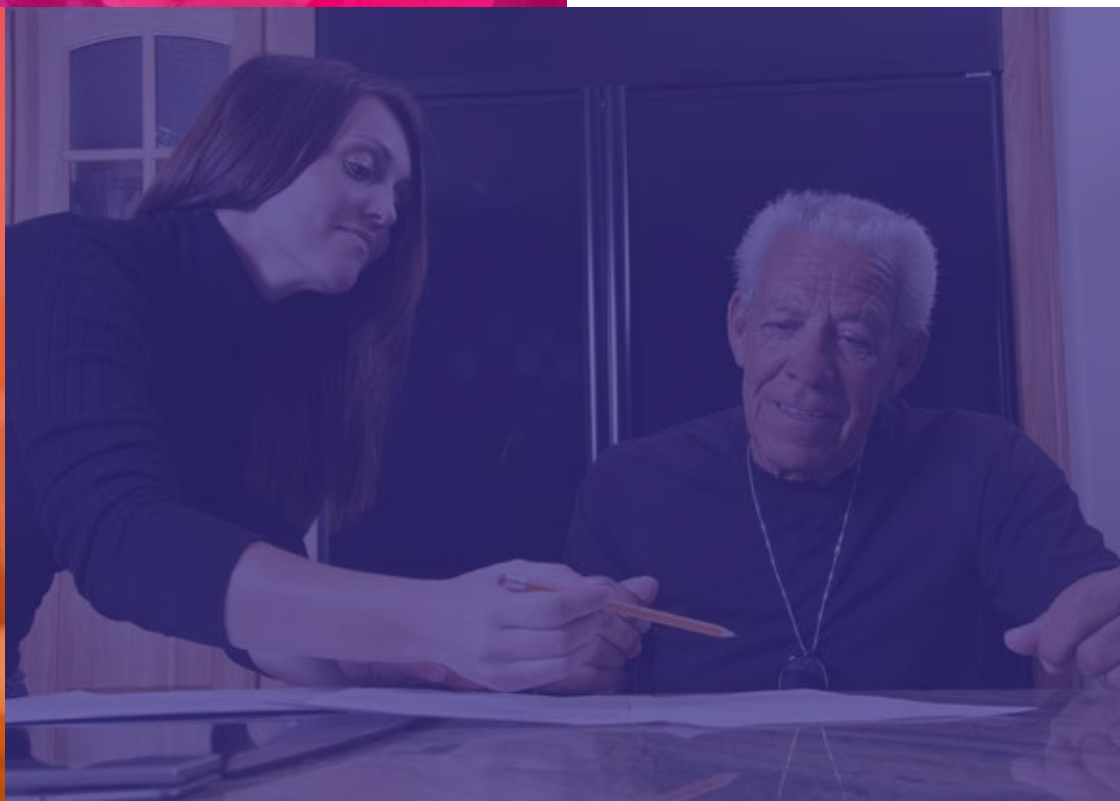
KVK
34372643

LEVERINGSVOORWAARDEN
Voor alle leveringen en werkzaamheden gelden de algemene verkoop- en leveringsvoorwaarden van 'IJmond Werkt!', gedeponeerd ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te Haarlem.



't MOND
WERK

HALFJAARRAPPORTAGE 2020





Inleiding	04
Belangrijkste resultaten t/m 2e kwartaal 2020	05
Totaaloverzicht t/m 2e kwartaal 2020	06
Opdracht IJmond Werkt!	07
1. Sociale werkvoorziening	09
2. Nieuw Beschut Werk	11
3. Re-integratie	12
Intake	12
Trajecten	15
WerkgeversServicepunt	22
Personeel en Organisatie	24
Financieel	27
Bijlage – Begrippenlijst	30

Inleiding

Voor u ligt de halfjaarrapportage 2020 van IJmond Werkt!. Naast een operationele update van de activiteiten en uitdagingen waar IJmond Werkt! voor staat, leest u in deze rapportage welke resultaten zijn gerealiseerd in relatie tot de begroting en de afspraken in het bijbehorende werkplan en wat dat betekent voor mensen, werkgevers en de aangesloten gemeenten.

Het tweede kwartaal van 2020 is een bijzondere periode geweest die vrijwel geheel in het teken stond van COVID-19. De gevolgen van de 'intelligente lockdown' waren voor de gehele maatschappij ingrijpend en allesoverheersend. Zo ook voor IJmond Werkt!

Strenge maatregelen met betrekking tot hygiëne, verplicht thuiswerken indien mogelijk en de continue aandacht van zowel het management als de medewerkers om de regels op te volgen, hebben er aan bijgedragen dat er geen besmettingen binnen de organisatie zijn vastgesteld.

Het managementteam van IJmond Werkt! heeft wekelijks de consequenties voor het werken op de korte termijn en de ontwikkelingen en de gevolgen voor de organisatie besproken. Tevens is er gesproken over de consequenties voor de langere termijn, waarbij, in overleg met het bestuur van IJmond Werkt!, is besloten om een herziene begroting voor 2020 op te stellen.

Er wordt in de komende periode een grote toename van het aantal werkzoekenden verwacht. Om de organisatie goed voor te bereiden op de grote toestroom van nieuwe werkzoekenden en de arbeidsvraag van werkgevers, zal er vanuit de arbeidsmarktregio en door IJmond Werkt! worden geïnvesteerd in extra begeleidend personeel.

Het is evident dat COVID-19 van invloed is op de resultaten. Zo kwam onder andere de re-integratiedienstverlening halverwege maart plotseling vrijwel geheel tot stilstand. Ook de rest van de organisatie heeft uiteraard gevolgen ondervonden, zoals terug te lezen valt in deze rapportage.

Nadat de maatregelen van het kabinet weer versoepeld werden, konden de activiteiten met ingang van juni 2020 weer geleidelijk aan worden opgestart, trainingen konden weer worden georganiseerd in beperkte samenstelling, trajecten konden weer doorgang vinden en de werkzaamheden van de verschillende bedrijfsonderdelen konden weer worden uitgebreid.

Ondanks de crisismaatregelen heeft IJmond Werkt! ook tijdens de crisis mensen richting werk kunnen helpen en ondersteuning kunnen geven. Samen met de collega's van de gemeenten is IJmond Werkt! er in geslaagd de dienstverlening – waarbij soms geïmproviseerd moest worden – te laten doorlopen en te waarborgen.

Belangrijkste resultaten t/m 2e kwartaal 2020

1

FINANCIEEL OP KOERS

De realisatie tot en met eerste halfjaar blijft binnen de herziene begroting van 2020. De verwachting is dat IJmond Werkt! voor het gehele jaar binnen de herziene begroting kan blijven, al zullen de bedrijfskosten ten gevolge van COVID-19 de tweede helft van het jaar stijgen. De stijgende kosten in de herziene begroting worden overigens volledig gedekt door de compensatieregeling voor sw-bedrijven door het Rijk.

2

PERSONEELSBEZETTING TIJDENS COVID-19

In de periode van half maart, april en begin mei is de personeelsbezetting van de sociale werkvoorziening van IJmond Werkt! op alle afdelingen veel lager dan gebruikelijk geweest. Medewerkers uit de medische risicogroepen zijn preventief thuisgebleven, met medewerkers die angstig waren om aan het werk te blijven is uiteraard soepel omgegaan. In de maand juni zijn de maatregelen van het kabinet soepeler geworden en is de bezetting binnen de organisatie geleidelijk aan weer opgevoerd, waarbij sommige afdelingen inmiddels weer op volle sterkte draaien. Uiteraard wordt er zo veilig mogelijk en volgens de regels van het RIVM gewerkt.

3

STIJGING AANTAL NIEUW BESCHUT WERKENDEN (NBW)

De inspanningen die worden verricht vanuit het "Actieplan Nieuw Beschut Werk" lijken vruchten af te gaan werpen. Het totaal aantal Nieuw Beschut Werkenden is in de eerste helft van 2020 met 9 personen toegenomen tot een totaal van 22 personen. Met een aantal nieuwe NBW-aanvragen die nog in behandeling zijn, is de verwachting dat de aantallen ook in de komende periode nog toe zullen nemen.

4

MINDER INSTROOM IN TRAJECTEN EN MINDER UITSTROOM DOOR COVID-19

Door COVID-19 is de instroom in de trajecten van IJmond Werkt! in het tweede kwartaal vrijwel tot stilstand gekomen, dienstverlening is zo goed als mogelijk telefonisch en digitaal voortgezet, maar afspraken in persoon konden tijdelijk niet plaatsvinden. COVID-19 heeft ook de uitstroom naar regulier werk onder druk gezet. De economie kwam tot stilstand, en het was ook tijdelijk niet mogelijk om de deelnemers in leerwerktrajecten intensieve begeleiding op de leerwerk- en stageplekken te bieden. Toch hebben er wel 45 mensen werk gevonden in dit 2e kwartaal.

5

DALING VAN HET AANTAL GEDETACHEERDE MEDEWERKERS

Tot en met het tweede kwartaal van 2020 zijn er 222 personen gedetacheerd. Een afname van 16 personen ten opzichte van het begin van het jaar. Deze afname heeft deels te maken met het feit dat bedrijven door de COVID-19 crisis niet in staat bleken te zijn personeel in dienst te houden. De daling heeft zich vooral in de laatste maand van het tweede kwartaal voorgedaan.

Totaaloverzicht t/m 2^e kwartaal 2020

Financieel programma totaal

	Realisatie 2019	Realisatie t/m Q2 2020	Herziene Begroting t/m Q2 2020	Herziene Begroting 2020	% 2020
Totaal baten	21.953	10.782	11.100	22.423	48%
Totaal lasten	21.981	10.797	11.115	22.452	48%
Saldo baten en lasten	-28	-15	-15	-29	52%
Onttrekking aan reserves	28	-15	15	29	52%
Toevoeging aan reserves	-	-	-	-	
Resultaat	-	-	-	-	

Aantallen totaal

Inkomensregelingen	Beverwijk	Heemskerk	Uitgeest	Velsen	Totaal
Aantal intakes	102	77	20	120	319
Aantal maatregelen	6	6	1	9	22

Wsw	Beverwijk	Heemskerk	Uitgeest	Velsen	Totaal
Aantal detacheringen	71	60	19	72	222
Aantal Begeleid werken	24	15	2	19	60

Nieuw Beschut Werk	Beverwijk	Heemskerk	Uitgeest	Velsen	Totaal
Aantal plaatsingen	6	1	3	12	22

Statushouders	Beverwijk	Heemskerk	Uitgeest	Velsen	Totaal
Aantal aanmeldingen	3	3	0	5	11
Aantal trajecten	31	30	0	21	82
Aantal uitstroom naar werk	3	1	0	3	7

Re-integratie: aantallen van "uitstroom en doorstroom"

Regulier werk	realisatie	afpraak	%
Werkaanvaarding	68	200	34%
Parttime werk	28	75	37%
Maximale participatie	10	75	13%
Totaal	106	350	30%

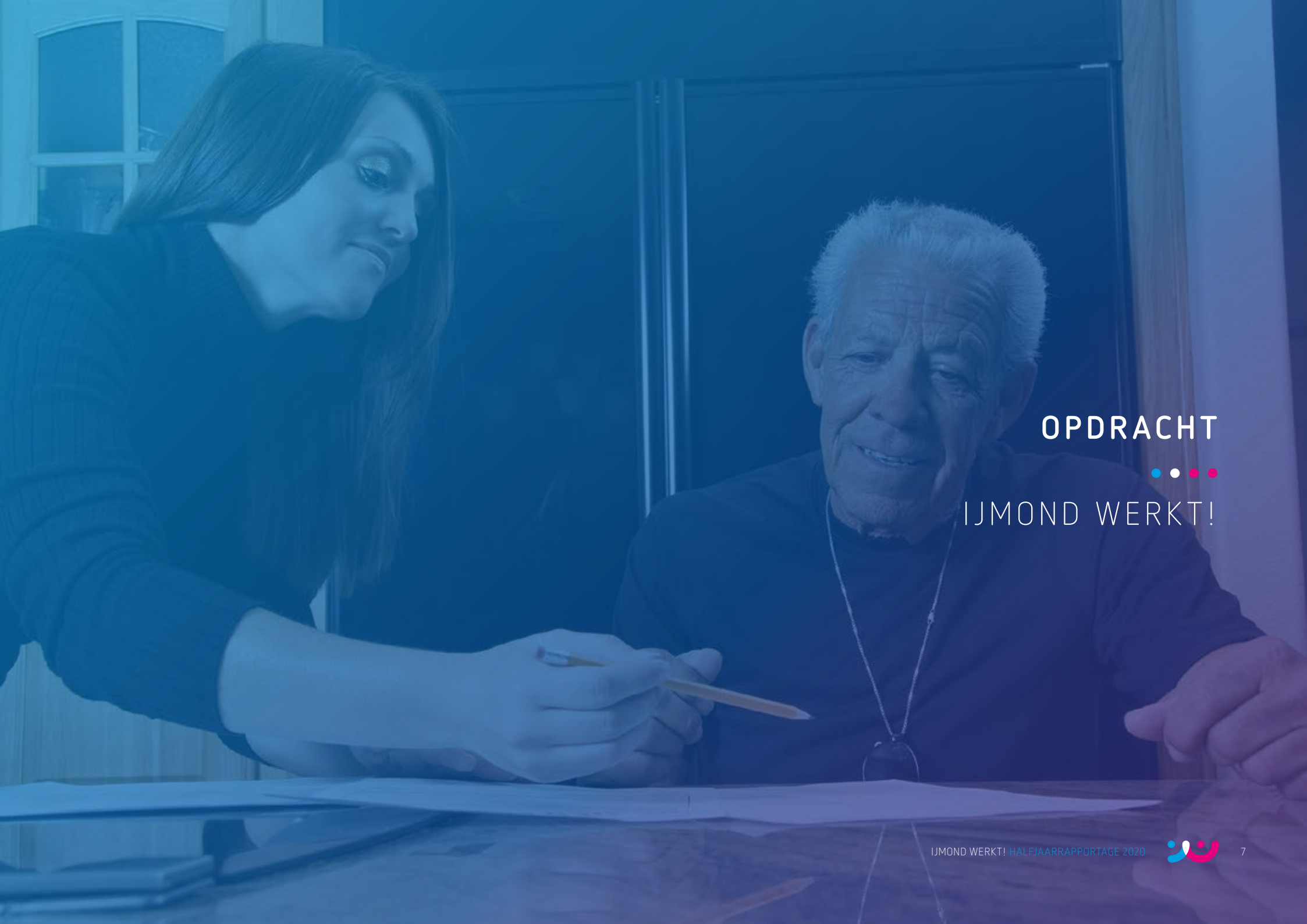
Garantiebaan	realisatie	afpraak	%
> 18 jarige	31	60	52%
PRO/VSO 16/17jarige	2	25	8%
Totaal	33	85	39%

Doorstroom	realisatie	afpraak	%
Trede 4	19	75	25%
Trede 5	20	75	27%
Trede 6	36	75	48%
Totaal	75	225	33%

Onbetaald werk	realisatie	afpraak	%
Maximale participatie	12	50	24%

WSP	realisatie	afpraak	%
aantal nieuwe relaties	24	50	48%
aantal vacaturevervullingen	128	400	32%

Overhead/organisatiebeleid	realisatie	afpraak	Afwijking
Ziekteverzuim sw-medewerkers	14,0%	11,00%	3,0%
Ziekteverzuim Ambtelijk (incl. payroll)	8,2%	5,00%	3,2%



OPDRACHT



IJMOND WERKT!

Opdracht IJmond Werkt!

Onder het motto 'Meedoen door werk' voert IJmond Werkt! in opdracht van de gemeenten (Beverwijk, Velsen, Heemskerk, Uitgeest) de Participatiewet uit met het doel om mensen die zonder aanvullende ondersteuning niet zelfstandig in staat zijn om een werkplek te vinden, aan het werk te helpen. Het doel van deze samenwerking is om mensen zoveel mogelijk zelfstandig en zelfredzaam te maken door ze actief mee te laten doen door werk.

Deze opdracht wordt verder uitgewerkt in een drietal hoofdopdrachten

1 Sociale werkvoorziening

De gedelegeerde verantwoordelijkheid voor de uitvoering van begeleidde participatie, ofwel de uitvoering van de sociale werkvoorziening. Organiseren dat mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking op een zo normaal mogelijke arbeidsplek kunnen werken.

2 Nieuw Beschut Werk

De gedeeltelijke uitvoeringsopdracht voor de begeleiding en het werkgeverschap van het nieuwe beschut werken. Beschutte werkplekken voor mensen die structureel begeleiding nodig hebben worden gerealiseerd bij de eigen bedrijven maar ook bij externe werkgevers. Zo nodig wordt de werkplek op hen aangepast. Daarnaast wordt kennis en expertise van IJmond Werkt! ook ingezet voor verschillende andere zaken zoals integratie van statushouders, aanpak van laaggeletterdheid of voorkomen dat jongeren uitvallen op school.

3 Re-integratie

De gemandateerde verantwoordelijkheid voor de uitvoering van arbeidsparticipatie, ofwel de uitvoering van de re-integratie. Dat betekent dat mensen die op trede 3 tot en met 6 van de participatieladder staan, ondersteund worden bij het vinden van werk. Met training, coaching en (leren) werken, worden mensen op weg geholpen. Ook wordt vraag en aanbod van werk bij elkaar gebracht door het WerkgeversServicepunt. Het uitvoeren van een deel van de inkomensregelingen hoort eveneens bij deze opdracht.

Kortom, een uitdagend motto en een mooie opdracht voor de organisatie!

Essentieel voor het welslagen van die opdracht is het samenspel met de gemeenten. Immers, IJmond Werkt! is een belangrijk onderdeel van de invulling van de sociale paragraaf van elke gemeente. Een goede wisselwerking is essentieel voor de regieopdracht van de gemeenten, de invulling van de wat-vraag (wat betekent dit voor de uitvoering?) en in het verlengde daarvan de hoe-vraag (hoe gaan we het daadwerkelijk doen?).

Een wisselwerking die plaatsvindt op alle niveaus tussen IJmond Werkt! en de gemeenten. De verbinding is namelijk alleen onderdeel van het overleg op bestuurlijk niveau maar vertaalt zich ook in de samenwerking tussen medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt! in de dagelijkse praktijk.

Samen met bureau RadarAdvies is in het tweede kwartaal intensief gewerkt aan het in kaart brengen van de samenwerking en de samenhang tussen regie, strategie en uitvoering. Een inventarisatie die in het derde kwartaal hoogstwaarschijnlijk wordt afgerond en vertaald naar een aantal concrete verbeterpunten. Het kan immers altijd beter. Ook in een goede relatie!

1. Sociale werkvoorziening

Groen

Direct na de afkondiging van de intelligente lockdown is aan medewerkers gevraagd om tijdelijk thuis te blijven. Om deze mensen zo snel mogelijk weer veilig aan het werk te kunnen krijgen is er hard gewerkt om de arbeidsomstandigheden aan te passen aan de regels van het RIVM. Looproutes in de onderkomens, spatschermen in de vervoersmiddelen, papierrollen in plaats van warme lucht handdrogers, vergaderingen in de open lucht en uiteraard overal de 1,5 meter afstand van elkaar. Toen dit gerealiseerd was, konden de ploegen weer richting volle sterkte gaan draaien. Het is met behulp van iedereen gelukt om het virus buiten de deur te houden in deze bijzondere periode.

Vanwege het tijdelijk deels stilleggen van de werkzaamheden heeft IJmond Werkt! het verzoek aan de gemeenten gedaan om rekening te houden in hun oordeel naar de kwaliteit van het werk. En, indien nodig, om samen in overleg te gaan om haalbare prioriteiten te stellen. Het warme en droge voorjaarsweer heeft geholpen bij het voorkomen van problematische achterstanden.

De betrokkenheid van de medewerkers is ook tijdens deze periode weer enorm gebleken. Sommigen wilden zo graag blijven werken dat IJmond Werkt! papierprikkers, vuilniszakken en veiligheidshesjes

aan huis heeft afgeleverd zodat zij zelfstandig in hun eigen woonomgeving aan de slag konden blijven. In dit tweede kwartaal is IJmond Werkt! volop aan de gang gegaan met de uitvoering van het maaibestek voor de gemeente Heemskerk. In samenspraak met de gemeentelijke toezichthouders en andere betrokkenen is een goede start gemaakt.

Montage & Verpakken

Aanvankelijk is 65% van de medewerkers preventief thuisgebleven na de bekendmaking van de maatregelen van het kabinet. Ook hier zijn looproutes, aanpassingen in de kantine, extra schoonmaakbeurten en aangepaste pauzetijden doorgevoerd. Tevens werd er een 'controleur maatregelen' aangesteld om te helpen bij de invoering en handhaving van de beschermende maatregelen.

Na het bekendmaken van de maatregelen is een aantal opdrachtgevers gestopt met het doorgeven van orders. Hier zijn echter direct andere opdrachtgevers voor in de plaats gekomen. Door het sluiten van de dagbestedingslocaties in het gehele land ontstond juist bij hun opdrachtgevers een enorme behoefte aan ondersteuning, die door Montage en Verpakken kon worden uitgevoerd.

Doordat ook de werkzaamheden van de afdeling re-integratie voor een deel stil kwamen te liggen, konden de medewerkers van deze afdeling tijdens de drukste weken bij Montage en Verpakken inspringen. Zo kon de productie doorgaan, is iedereen aan het werk gehouden en heeft IJmond Werkt! de opdrachten goed kunnen uitvoeren.

Detacheringen en Begeleid werken

Bij de start van het tweede kwartaal is de samenwerking met de firma Donkergroen voor de detachering van 4 medewerkers beëindigd. Daarvoor in de plaats is een overeenkomst met De Bie Buitenwerk aangegaan waar 4 medewerkers direct konden starten, met een aanzienlijke rendementsverbetering.

Tot en met het tweede kwartaal van 2020 zijn er 222 personen gedetacheerd. Een afname van 16 personen ten opzichte van het eerste kwartaal. Deze afname heeft deels te maken met het feit dat bedrijven door COVID-19 niet in staat bleken te zijn personeel in dienst te houden. De daling heeft zich vooral in de laatste maand van het tweede kwartaal voorgedaan.

Aantal detacheringen per gemeente

	stand 1-1-2020	instroom	uitstroom	stand 30-6-2020
Beverwijk	77	2	8	71
Heemskerk	65		5	60
Uitgeest	19	1	1	19
Velsen	77	2	7	72
Totaal	238	5	21	222

Aantal begeleid werken per gemeente

	Stand 1-1-2020	Instroom	Uitstroom	30-6-2020
Beverwijk	27		3	24
Heemskerk	15			15
Uitgeest	2			2
Velsen	19	1		20
Totaal	63			61

Op basis van een Begeleid werken-traject bij een reguliere werkgever waren er 61 personen werkzaam. In de cao is bepaald dat deze mensen terug mogen keren in dienst bij IJmond Werkt!. Het percentage van personen met een sw-indicatie (detachering + Begeleid werken) dat werkzaam is bij een reguliere werkgever is 51,4 %.

Projecten

Beter Wonen, Beter Leven

Uit de samenwerking tussen IJmond Werkt!, Pré Wonen, Woningbedrijf Velsen en Woonopmaat zijn verschillende opdrachten van start gegaan bij verschillende aannemers van de woningcorporaties.

NH Connect

De samenwerking binnen NH Connect heeft in dit kwartaal geleid tot een eerste opdracht van het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier aan de vier samenwerkende sw-groenbedrijven in Noord-Holland.



2. Nieuw Beschut Werk

IJmond Werkt! biedt mensen met een indicatie voor Nieuw Beschut Werk (NBW) een werkplek aan. Dit zijn werkplekken op een interne locatie of bij een externe werkgever, waarbij de benodigde intensieve begeleiding gegarandeerd is. Alleen de mensen waarvan op basis van bepaalde criteria is vastgesteld dat de mate van begeleiding zo intensief is dat zij niet in het reguliere arbeidsproces werkzaam kunnen zijn, krijgen een indicatie Nieuw Beschut Werken.

De opdracht die de IJmondgemeenten van de Rijksoverheid hebben gekregen is om aan het einde van 2020 70 mensen aan een NBW-plek te hebben geholpen.

In het tweede kwartaal van 2020 is het aantal aanvragen voor een indicatie Nieuw Beschut Werken en het aantal toekenningen toegenomen. De verwachting is dat deze tendens zich de komende maanden voortzet.

Het wordt steeds beter duidelijk wanneer een persoon in aanmerking komt voor dagbesteding, Wajong, NBW of een indicatie Banenafpraak (doelgroepregister). Een deel van de personen dat een NBW-indicatie krijgt, is eerder in een garantiebaan werkzaam geweest, maar heeft het op basis van hun arbeidsbeperking toch niet gered. Bij deze personen is in de praktijk gebleken wat wel en niet haalbaar is qua werkzaamheden en hoeveel begeleiding uiteindelijk nodig is.

Op 31 maart 2020 waren er 16 Nieuw Beschut Werken aan de slag bij of via IJmond Werkt!. Op 30 juni 2020 waren dat er 22. De meesten van hen (16) werken bij het Leerwerkbedrijf Groen of het Leerwerkbedrijf Productie. Er zijn 2 medewerkers gedetacheerd bij Paswerk en 4 medewerkers werken regulier bij Cycloon, Noppes (2) en ViVa! Zorggroep.

We zien dat het aantal stijgt. Eind 2018 waren er 9 bij of via IJmond Werkt! aan de slag, in 2019 13 en nu, halverwege 2020 zijn het er 22. Er is met behulp van het "Actieplan Nieuw Beschut Werk" veel inspanning verricht op het vlak van onder andere voorlichting. De mogelijkheden van NBW zijn hierdoor meer bekend bij de mensen voor wie de regeling bedoeld, maar ook bij ouders, begeleiders, scholen en bij overige ondersteunende instanties.

Aantal plaatsingen per gemeente

	Instroom NBW t/m 2019	Instroom NBW t/m Q2 2020	Totaal aantal NBW
Beverwijk	5	1	6
Heemskerk	1	0	1
Uitgeest	2	1	3
Velsen	5	7	12
Totaal	13	9	22

3. Re-integratie ➔ Intake

De basis van alle re-integratie activiteiten is het doen van een intake met een persoon die een re-integratietraject start. De intakefase kent verschillende onderdelen:

- Werkzoekenden worden voorgelicht;
- De inspanningsverplichting wordt beoordeeld;
- De afstand tot de arbeidsmarkt wordt bepaald;
- Er wordt vastgesteld welke re-integratievoorziening de werkzoekende kan worden geboden.

In het tweede kwartaal is zeer regelmatig contact gehouden met de werkzoekenden. Intensieve coaching en trainingen op het hoofdkantoor en op de werklocaties was zeer beperkt mogelijk en vroeg om veel improvisatie. Nieuwe instroom van kandidaten viel soms gedeeltelijk stil. Toch zijn we erin geslaagd om, ondanks de beperkingen, kandidaten te bemiddelen naar werk.

Telefonische intake

IJmond Werkt! heeft ervoor gekozen om de intakes gedurende de sluiting van het kantoor telefonisch uit te voeren. We hebben hiermee veel nieuwe werkzoekenden direct in beeld kunnen krijgen. Een telefonische intake heeft echter wel gevolgen voor de kwaliteit van de dienstverlening.

Een gesprek face-to-face levert uiteraard meer informatie op dan alleen een mondeling contact.

In de periode tot en met juni zijn 317 personen aangemeld bij IJmond Werkt!. Dit is ongeveer gelijk ten opzichte van het eerste half jaar van 2019, toen waren er 335 aanmeldingen. We zien in deze periode nog geen opmerkelijke stijging door de COVID-19 crisis.

Negatief re-integratieadvies

Er zijn 319 intakes afgerond, waarvan 43 personen een negatief re-integratieadvies kregen. Zij kunnen voorlopig geen start maken met de re-integratie, veelal vanwege zorgproblematiek. Dit bedraagt 13%.

18 personen werden vanuit de intake aangemeld voor nader onderzoek naar arbeidsmogelijkheden bij het team Arbeidsdiagnose & Advies.

Arbeidsdiagnose en Advies

Team Arbeidsdiagnose & Advies (AD&A) heeft een diagnoseopdracht. Als er onderzoeksvragen zijn, dan wordt dit team ingeschakeld. Meest voorkomende vraag is of er sprake is van belemmerde psychische of fysieke gezondheidsklachten. Indien nodig kan er een arbeidsmedisch onderzoek worden ingezet.

Daarnaast doet AD&A onderzoek naar leerbaarheid, mentale belastbaarheid, weerbaarheid en motivatie. Diverse testinstrumenten kunnen worden ingezet, zoals de Pearson of Icares test. Het onderzoek resulteert in een advies voor de start en invulling van de re-integratie. AD&A kan ook gedurende de re-integratie worden ingezet.

Tot en met juni betrof het 36 aanmeldingen.



Aantal afgeronde intakes en maatregelen per gemeente

Inkomensregelingen	Beverwijk	Heemskerk	Uitgeest	Velsen	Totaal
Aantal afgeronde intakes	102	77	20	120	319
Aantal maatregelen	6	6	1	9	22

Arbeidsdiagnose en Advies – kandidaten

stand 1-1-2020	bij	af	stand 30-6-2020
54	54	55	53
	realisatie	begroot	%
Kandidaten	54	300	18%

Aantal maatregelen

Een maatregelonderzoek begint bij het vaststellen van verzuim waarna onderzoek plaatsvindt naar de verwijtbaarheid en persoonlijke omstandigheden. Het onderzoek vindt plaats volgens de vastgestelde kaders van de Participatiewet en de Maatregelenverordening.

Tot en met juni zijn 22 maatregelonderzoeken afgerond. Dat is aanzienlijk minder dan vorig jaar: toen werden gemiddeld 47 onderzoeken afgerond. 11 onderzoeken hebben geleid tot het opleggen van een maatregel.

Beschikkingen maatregelen per gemeente

Inkomensregelingen	Beverwijk	Heemskerk	Uitgeest	Velsen	Totaal
Beschikking afzien maatregel	3	1	1	6	11
Beschikking maatregel 100%		2		1	3
Beschikking maatregel 1 maand 10%					0
Beschikking maatregel 1 maand 20%	2	1		1	4
Beschikking maatregel 2 maanden 10%	1			1	2
Beschikking maatregel 2 maanden 20%					0
Beschikking gematigde maatregel		2			2
Totaal	6	6	1	9	22



Activiteiten

Bij de re-integratieactiviteiten van IJmond Werkt! staat werk voorop. Alle inspanningen zijn gericht op het ontwikkelen van vaardigheden en gedrag waarmee betaald werk kan worden aanvaard. IJmond Werkt! biedt een groot deel van haar dienstverlening aan in groepen. Deze groepsaankpak heeft impact: de groepsleden leren met en van elkaar. De groep geeft sociale steun, maar ook "druk". Het netwerk van deelnemers wordt vergroot en de oplossingen en successen worden gedeeld. Het is efficiënt én effectief. De individuele coaching is ondersteunend aan de groepsaankpak en wordt tevens ingezet bij begeleiding van de werkstages.

Eind juni staan er 929 trajecten geregistreerd, waarvan 823 zijn ingedeeld op een trede op de participatieladder en 106 nog ingedeeld moeten worden. De personen die nog niet zijn ingedeeld, zijn in afwachting van een goedkeuring van de gemeente voor de start van de re-integratie of in afwachting van de afhandeling van een intake- of verlengde diagnosefase. Ter vergelijking: eind juni 2019 waren er 1079 trajecten geregistreerd.

Telefonische ondersteuning

De uitvoering van de re-integratieactiviteiten kwam stil te liggen toen IJmond Werkt! de deuren moest sluiten vanwege COVID-19. Tijdens al de re-integratieactiviteiten staan de consulenten veel in contact met de werkzoekenden in de trainingsruimtes, in de spreekkamer of op de werkstageplek. Dat was niet meer mogelijk.

IJmond Werkt! heeft er in deze periode voor gekozen om zoveel mogelijk telefonisch contact te onderhouden met de kandidaten. Het effect op veel kandidaten bleek groot. Zeker de groep met een afstand tot de arbeidsmarkt is onvoldoende zelfredzaam en mist soms een vorm van motivatie om zelfstandig vanuit huis activiteiten op te pakken. Gelukkig bleken ook deze groepen geholpen met telefonische ondersteuning. Het doel van deze begeleiding veranderde onze oorspronkelijke opdracht. Het vinden van werk stond even minder centraal bij kandidaten, echter het 'overleven in de nieuwe wereld' werd vooral onderwerp van gesprek. Kwetsbare groepen, zoals alleenstaande ouders en kandidaten met gezondheidsklachten, bleken deze ondersteuning nodig te hebben en ook te waarderen.

Begin juni gingen de deuren van IJmond Werkt! weer deels open en konden veel werkstages worden hervat. Stapje voor stapje start de dienstverlening, met de nodige aanpassingen, weer op. De verwachting is dat in het derde kwartaal meer resultaat te zien is in de door- en uitstroom.



3. Re-integratie ➔ Trajecten

Deelnemers worden, afhankelijk van de afstand die men heeft tot de arbeidsmarkt, ingedeeld in de tredes van de participatieladder. Trede 1 en 2 zijn deelnemers die slechts een zeer beperkte mogelijkheid hebben zelfstandig een inkomen te genereren, zij worden door de gemeente bediend. Deze groep is vaak aangewezen op vormen van dagbesteding en valt niet onder de doelgroep waar IJmond Werkt! haar dienstverlening op richt.

IJmond Werkt! richt zich op mensen die zich in trede 3 t/m 6 bevinden, waarbij ze oplopend per trede meer in staat zijn een (gedeeltelijk) inkomen te verwerven. Mensen in trede 6 staan het dichtst bij de arbeidsmarkt en zijn (bijna) klaar om de stap richting een volledig zelfstandige reguliere baan te zetten.

In samenwerking met de gemeenten wordt er naar een alternatief gezocht voor het gebruik van de participatieladder als middel om te bepalen of een kandidaat dienstverlening bij IJmond Werkt! of dienstverlening via een van de gemeenten aangeboden krijgt.

Aantal trajecten per trede (incl. specifieke doelgroepen)

Trede	stand 1-1-2020	stand 30-6-2020
6	327	318
5	100	115
4	144	144
3	272	246
N.t.b.	128	106
Totaal	971	929

Trede 3: Opstap leerwerktraject

Tijdens het Opstap leerwerktraject werkt de werkzoekende aan het wegnemen van obstakels die re-integreren en werken in de weg staan en aan het ontwikkelen van eigen verantwoordelijkheid en eigen regie. Ondersteuning bestaat uit trainingen als Voel je Sterk (empowerment) en Maak je Plan en Blik op Jezelf (basisvaardigheden) in combinatie met individuele coaching. Ook kan de werkzoekende starten met een opstap-leerwerkstage.

Begin 2020 stonden 272 werkzoekenden ingedeeld op trede 3. Inmiddels zijn 67 werkzoekenden ingestroomd en 93 uitgestroomd, dan wel doorgestroomd naar een volgende trede. Eind tweede kwartaal zijn 246 werkzoekenden ingedeeld in trede 3.

Samenwerking met Heliomare

In de pilot 'Samen op Pad' richten we ons op een groep kandidaten die zich in trede 3 niet voldoende ontwikkelt. Heliomare voert deze pilot uit. In juni is een tweede pilot groep van 9 kandidaten gestart met een aangepast programma. Vanwege de 1,5 meter afstand kon Heliomare niet het geplande programma volledig uitvoeren en is daarom alleen met de bewegingsactiviteiten gestart.

Meer aandacht op de werkplek

In het jaarverslag 2019 en het eerste kwartaalrapport 2020 is informatie verstrekt over de pilot 'Meer aandacht op de werkplek' die we hebben uitgevoerd op onze werklocatie Montage & Verpakken. We zijn aan de slag gegaan met het terugdringen van no-shows en ziekteverzuim en hebben meer aandacht voor begeleiding op de werkplek zodat kandidaten zich sneller ontwikkelen.

Door succes is besloten om de pilotfase af te ronden en deze aanpak voort te zetten. Deze dienstverlening richt zich in belangrijke mate op de persoonlijke ontwikkeling van kandidaten en het wegnemen van obstakels, daarom is besloten om het toe te voegen aan het 'trede 3 instrumentarium' als opstap naar een externe leerwerkstage in trede 4.

Opstap Leerwerktrajecten – kandidaten

stand 1-1-2020	bij	af	stand 30-6-2020
272	67	93	246

Kandidaten	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Ingestroomd voor 2020	272	180	151%
Nieuwe instroom 2020	67	180	37%
Totaal	339	360	

Resultaat	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Werkaanvaarding	9		
Maximale participatie	12	50	24%
Doorstroom trede 4	19	75	25%
Doorstroom trede 5	8		
Doorstroom trede 6	9		
Overige*	36		
Totaal	93	125	

* = o.a. terugmelding naar gemeente (trede 1 of trede 2), einde traject wegens beëindiging van de uitkering, etc.

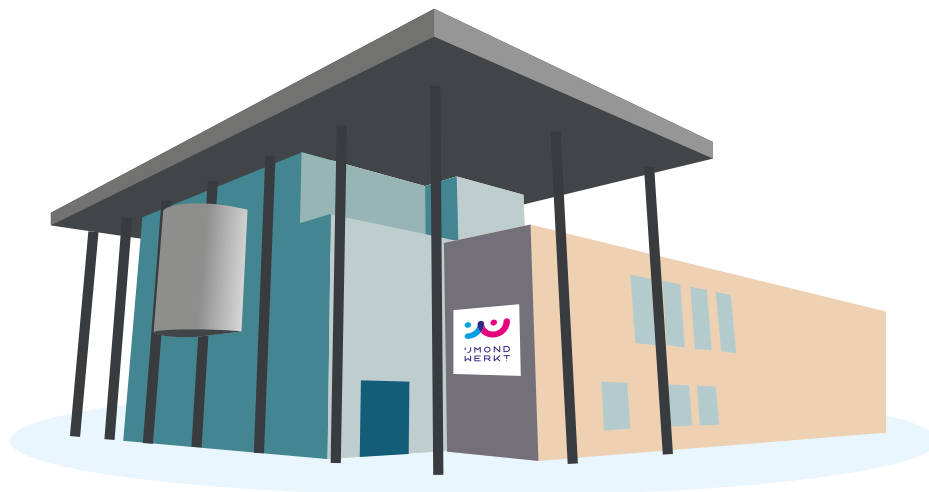
Trede 4: Leerwerktraject

In trede 4 staat het ontwikkelen van werknemersvaardigheden en werkritme centraal. Dat wordt gedaan in een interne of externe werkomgeving waarin zowel de werkleiding als de werkcoach een ondersteunende rol hebben. Daarnaast kan de werkzoekende de training 'Kijk op Werk' volgen, waar relevante onderwerpen aan bod komen, zoals samenwerken, feedback geven en ontvangen, kwaliteiten, valkuilen, ambitie en realisme. Het geleerde kan direct op de leerwerkplek worden geoefend.

Begin 2020 stonden 144 werkzoekenden ingedeeld op trede 4. Tot en met juni zijn 46 werkzoekenden ingestroomd en 46 uit- of doorgestroomd. Eind tweede kwartaal zijn 144 werkzoekenden ingedeeld in trede 4.

Extern traject

Werkzoekenden die een extern traject volgen zijn ook ingedeeld in trede 4. Het gaat bijvoorbeeld om trajecten als taalscholing bij het Nova College, REA (Route-Educatie-Arbeid) scholing of individuele trajecten als het Universitair Asiel Fonds (UAF). IJmond Werkt! bewaakt de voortgang van deze trajecten en kan onkosten vergoeden. Het betreft eind tweede kwartaal 48 personen.



Leerwerktrajecten – kandidaten

stand 1-1-2020	bij	af	stand 30-6-2020
144	46	46	144

Kandidaten	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Ingestroomd voor 2020	144	120	120%
Nieuwe instroom 2020	46	120	38%
Totaal	190	240	

Resultaat	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Werkaanvaarding	7		
Maximale participatie	0		
Terug trede 3	10		
Doorstroom trede 5	12	75	16%
Doorstroom trede 6	11		
Overige*	6		
Totaal	46	75	

* = onder andere terugmelding naar gemeente (trede 1 of trede 2), einde traject wegens beëindiging van de uitkering, etc.

Trede 5: Sterk naar Werk

In trede 5 zijn er geen leerdoelen meer op het gebied van basis- en/of werk-nemersvaardigheden en richt de werkzoekende zich op de vraag wat de kortste weg naar betaald werk is en wat nodig is om daar te komen. Dit gebeurt tijdens het traject 'Sterk naar Werk'. De werkzoekende gaat actief en breed solliciteren en wordt daarbij ondersteund door trainers, werkcoaches en het Werkgeversservice-punt (WSP).

Er zijn diverse 'Sterk naar Werk'-programma's, afgestemd op de verschillende doelgroepen: regulier, parttimers, alleenstaande ouders, anderstaligen en garan-tiebaan.

Begin dit jaar stonden 100 werkzoekenden geregistreerd in trede 5. 79 werk-zoekenden zijn tot en met juni ingestroomd en 64 uit- of doorgestroomd. Eind tweede kwartaal zijn 115 werkzoekenden ingedeeld in trede 5.

Sterk naar Werk – kandidaten

stand 1-1-2020	bij	af	stand 30-6-2020
100	79	64	115

Kandidaten	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Ingestroomd voor 2020	100	150	67%
Nieuwe instroom 2020	79	150	53%
Totaal	179	300	

Resultaat	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Werkaanvaarding	12	75	16%
Maximale participatie	3		
Terug naar lagere trede	14		
Doorstroom trede 6	16	75	21%
Overige*	19		
Totaal	64	150	

* = onder andere terugmelding naar gemeente (trede 1 of trede 2), einde traject wegens beëindiging van de uitkering, etc.

Trede 6: Stage en vacaturecentrum

De werkzoekende ingedeeld in trede 6 is klaar voor werk. Er zijn geen belemmeringen (meer) die werken in de weg staan, de werknemers- en sollicitatievaardigheden zijn voldoende ontwikkeld. In trede 6 wordt de werkzoekende ondersteund bij het vinden van werk. Dat gebeurt vanuit het Vacaturecentrum dat onderdeel is van het WSP.

De werkzoekende komt een dagdeel in de week naar het Vacaturecentrum waar de actuele vacatures worden bekeken, sollicitatiebrieven worden geschreven en sollicitatiegesprekken worden voorbereid. Als blijkt dat na een periode van zes weken iemand nog niet is uitgestroomd naar een betaalde fulltime- of parttimebaan, dan kan in deze trede een IJmond Werkt!-stage ingezet worden voor het behouden van werkritme en/of het opdoen van werkervaring.

Parttimers

Naast het vinden van een reguliere fulltime baan is het ook mogelijk een parttimebaan te vinden. In het eerste half jaar van 2020 zijn 28 personen gestart met een parttime baan. Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2020 is er sprake van een toename van 6. Dit lage aantal is toe te schrijven aan de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt door COVID-19. Veel bedrijven die parttimewerk aanbieden, zoals bijvoorbeeld de horeca, namen door de intelligente lockdown geen mensen meer aan. Personen die een toezegging van een baan hadden, kregen te horen dat dit niet door kon gaan.

Direct naar werk – kandidaten

stand 1-1-2020	bij	af	stand 30-6-2020
327	63	72	318

Kandidaten	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Ingestroomd voor 2020	327	245	133%
Nieuwe instroom 2020	63	215	29%
Totaal	390	460	85%

Resultaat	realisatie t/m Q2	begroot eind 2020	%
Werkaanvaarding	30	125	24%
Maximale participatie	7	75	9%
Terug naar lagere trede	11		
Overige*	24		
Totaal	72	200	

*= onder andere terugmelding naar gemeente (trede 1 of trede 2), einde traject wegens beëindiging van de uitkering, etc.

Toelichting speciale doelgroepen

Statushouders

Statushouders die in de IJmond komen wonen, volgen naast hun inburgeringstraject een traject naar participatie en werk. Zij ronden eerst het participatieverklaringstraject bij de gemeente af, waarna samen met de gemeente wordt vastgesteld welke vervolgstappen op het gebied van participatie en werk kunnen worden gezet. Kandidaten die worden ingedeeld in trede 3 of hoger starten hun traject bij IJmond Werkt!.

Begin 2020 waren 78 statushouders actief bij IJmond Werkt!. Tot en met juni zijn 11 statushouders ingestroomd en 12 uit- of doorgestroomd.

Aantal trajecten specifieke doelgroepen

	stand 1-1-2020	in	uit	stand 30-6-2020
50+	6		2	4
Statushouders	78	11	12	77
Doelgroepreg.	264	18	30	252
Pro/VSO	1	1		2

Garantiebanen Participatiewet

Mensen met een Indicatie banenafpraak die zijn opgenomen in het doelgroepregister, komen op diverse manieren in beeld bij IJmond Werkt!. Dit kan doordat zij worden aangemeld door het praktijkonderwijs (Pro) of voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en door aanmelding van de gemeente. Daarnaast wordt IJmond Werkt! benaderd door ouders, ambulant begeleiders van bijvoorbeeld Voorzet (begeleiding en behandeling van mensen met een autismespectrumstoornis) of MEE & de Wering (ondersteuning van kwetsbare mensen in het zelfstandig en volwaardig meedoen in de maatschappij) of stagedocenten uit het MBO-onderwijs.

De mensen die worden aangemeld zijn over het algemeen jonge mensen die een eerste stap richting werk nog moeten maken. Zij hebben (recent) hun opleiding (succesvol) afgerond of zijn vroegtijdig uitgevallen en hebben ondersteuning nodig bij het vinden en behouden van een werkplek.

Het WSP speelt niet alleen een rol bij het matchen van personen met een Indicatie banenafpraak die zijn aangemeld bij IJmond Werkt!, maar bemiddelt ook personen met een Wajong-uitkering en een sw-indicatie. In het eerste half jaar van 2020 zijn 49 personen in een garantiebaan geplaatst. Dit is een toename van 19 ten opzichte van het eerste kwartaal van 2020.

- 27 Participatiewet
- 10 Wajong-gerechtigden
- 12 personen met een sw-indicatie

Praktijkonderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs

In het tweede kwartaal van 2020 zijn 2 schoolverlaters jonger dan 18 jaar vanuit het Pro/VSO-onderwijs aangemeld voor een traject bij IJmond Werkt!. Het totaal komt hiermee op 7 in het eerste half jaar van 2020. Van de schoolverlaters heeft 1 persoon een baan gevonden.

De scholen in de IJmond hebben in het eerste kwartaal van 2020 IJmond Werkt! benaderd om mee te denken over de toekomst van leerlingen met het uitstroomprofiel arbeidsmarkt. COVID-19 heeft het doormelden aan IJmond Werkt! enigszins vertraagd. Waar normaal gesproken de aanmeldingen in de maanden april en mei worden gedaan, is dit nu vooral in juni geweest. De officiële start van het traject zal in het derde kwartaal plaatsvinden.

Telstar@work

Naar aanleiding van de maatregelen van het kabinet met betrekking tot Covid-19 is het Telstar stadion tijdelijk volledig gesloten, vijf deelnemers van Telstar@Work zijn vervolgens aan het werk gegaan bij de afdeling Montage & Verpakken op de Trompet om hun dagritme te behouden. Onder leiding van hun voorman hebben zij geholpen bij het op peil houden van de productie op werkplekken waar reguliere medewerkers van IJmond Werkt! uit de risicogroep preventief naar huis gestuurd waren.

Sinds eind mei zijn de deelnemers weer bezig met werkzaamheden in en rond het stadion. Door het wegvallen van reguliere werkzaamheden zoals het klaarmaken van zalen voor ontvangst van grotere groepen, is er nu tijd om bijzondere projecten op te pakken. Denk hierbij aan het schilderen van alle kantoorruimtes van Telstar en het renoveren van een mobiele toileteenheid.

Vanuit dit traject zijn er in het tweede kwartaal evengoed nog 2 kandidaten naar betaald werk uitgestroomd.

Jongeren aan het werk in COVID-19 tijd

In samenwerking met de school "Het Molenduin" is het project Jongeren aan het werk in COVID-19 tijd opgestart. Hierbij werden jongeren in kwetsbare thuissituaties tijdens de landelijke schoolsluiting niet naar huis gestuurd, maar gingen zij, onder begeleiding van een praktijkdocent van school en de projectleider van IJmond Werkt!, aan het werk in de openbare ruimte. Door dit project zijn de banden met alle scholen voor speciaal voortgezet onderwijs in de IJmond aangetrokken met als doel om de samenwerking verder te intensiveren.



3. Re-integratie ➔ WerkgeversServicepunt

Algemeen

Het virus heeft een forse impact op ondernemers in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en de IJmond. In deze regio werkt bijna een derde van alle werknemers (circa 50.000) in een sector die te maken heeft met een grote krimp van werkgelegenheid, zoals de horeca, uitzendbureaus en de metaal en technologische industrie. 45% werkt in een sector die relatief nog weinig last heeft van het COVID-19 virus. Bijna een kwart van de werknemers werkt in een sector waarin de werkgelegenheid juist toeneemt, waaronder zorg en welzijn en openbaar bestuur.

Opvallend is echter dat sectoren die het meest getroffen worden door de crisis, relatief veel gebruik maken van flexibele werknemers. De uitzendsector wordt dan ook het meest getroffen. Sectoren waar nog groei zit, zijn zorg, overheid en post.

De adviseurs van het WerkgeversServicepunt (WSP) worden door hun contacten met werkgevers ook dagelijks gewezen op de economische gevolgen. Werkgevers die tot voor kort floreerden, houden nu amper het hoofd boven water en ook de kijk op de toekomst ten aanzien van de inzet van personeel blijft redelijk ongewis. De adviseurs van het WSP staan de werkgevers bij met kennis en advies. Zij zijn in de sectoren waar nog wel groei is actief

mensen aan het bemiddelen. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan functies binnen de 'essentiële' detailhandel als supermarkten en drogisterijen.

Vacaturevervullingen

Het WSP locatie IJmond heeft in het eerste half jaar van 2020 in totaal 128 vacatures vervuld. Het gaat hier om vacatures waarbij acquisitie, werving, selectie en matching in handen is van één van de adviseurs werkgeversdiensten. 61 vacatures zijn ingevuld door personen die vallen onder de Participatiewet, 56 vacatures door personen met een WW-uitkering, 10 door personen met een Wajong-status en 1 vacature door een persoon met een WIA-uitkering.

Waar voorheen het aantal vacaturevervullingen door personen die onder de Participatiewet vallen de overhand had, zijn in het tweede kwartaal van 2020 meer personen met een WW-uitkering bemiddeld. De oorzaak hiervan ligt onder andere in het feit dat er meer WW-gerechtigden beschikbaar zijn gekomen. Dit zijn personen met meer recente werkervaring, die over het algemeen beter aansluit op de eisen die door werkgevers gesteld worden.



voor elkaar

Door de toename van het aantal WW'ers als gevolg van COVID-19 is de relatieve positie van bijstandsgerechtigden op de arbeidsmarkt onder druk komen te staan. Het WSP heeft nog geen duidelijk beeld van de personen die een beroep doen op de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo). Een analyse van deze groep is noodzakelijk om als WSP samen met de gemeenten op te trekken om vraag en aanbod op de huidige arbeidsmarkt vorm te geven.

In het derde kwartaal van 2020 wordt verwacht dat er een duidelijk beeld is van het aantal personen dat daadwerkelijk in aanmerking komt voor een bijstandsuitkering vanuit de Tozo-regeling en voor welke personen daadwerkelijk ondersteuning nodig is bij het vinden van een baan.

Social Return On Investment (SROI)

In het tweede kwartaal van 2020 zijn 11 vacatures vervuld in het kader van SROI. Het betreft functies in de groenvoorziening en de zorg.

Bijeenkomsten

Het was in het tweede kwartaal niet mogelijk om bijeenkomsten voor werkgevers en werkzoekenden te organiseren. De verwachting is dat deze vanaf september 2020 weer worden ingepland.

Perspectief op Werk

Er heeft een herijking plaatsgevonden van het uitvoeringsplan Perspectief op Werk. Door COVID-19 waarin veel personen hun baan zijn kwijtgeraakt is de koers meer gericht op het bemiddelen van personen die recent in een uitkeringssituatie terecht gekomen zijn.

Prestatieafspraken

- 50 nieuwe relaties die aansluiten bij de vraag van de werkzoekenden
- 400 vacaturevervullingen

Gerealiseerd tot nu toe

- Aantallen nieuwe relaties eerste halfjaar 2020: 30
- Aantal vacaturevervullingen eerste halfjaar 2020: 128



PERSONEEL & ORGANISATIE

Personeel en Organisatie

Verzuim

Het verzuim onder de sw-populatie is in het eerste halfjaar van 2020 uitgekomen op 14,0%. Dat is 1,5% hoger dan over het eerste halfjaar van 2019. Maar wel 0,4% lager dan over het eerste halfjaar van 2018, toen het verzuimpercentage op 14,4% lag.

In de periode maart t/m mei is er een stijging te zien van middellange termijn (1 tot 6 weken), dit is te verklaren door de verplichte quarantaine van 14 dagen bij het hebben van verkoudheidsklachten of andere COVID-19 gerelateerde verschijnselen. Er zijn geen medewerkers met COVID-19 gediagnosticeerd.

Inmiddels is deze stijging omgebogen en tonen de cijfers weer het vertrouwde beeld waaruit blijkt dat de pijn in de verzuimcijfers in de sw vooral zit in het langduriger verzuim van 6 weken tot 1 jaar.

Ziekteverzuimpercentages sw ten opzichte van aantallen medewerkers (FTE) per afdeling eind 2e kwartaal.

Afdeling	Aantal FTE totaal	percentage ziek
Groen	113,11	12,2%
Leerwerkbedrijf productie	121,05	16,8%
Hoofdkantoor	7,91	2,5%
Gedetacheerden	177,33	11,9%

Ook bij de ambtenaren is dat laatste het beeld. In juni 2020 waren er 4 ambtenaren ziek. Qua duur van de ziekte variërend van 128 tot 348 dagen, wat resulteerde in een verzuimpercentage van 6,6% in juni en een gemiddeld verzuimcijfer over het eerste halfjaar van 2020 van 8,2%. In 2019 was het verzuimcijfer ten aanzien van de ambtenaren over het eerste halfjaar 10,4%.

Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit

Fris voor werk-beleid

De trainingen voor leidinggevendenden, voorlieden, job- en werkcoaches om hen te scholen in het herkennen en omgaan van verslavingsproblematiek op het gebied van alcohol-, drugs- en medicijn-misbruik zijn stil komen te liggen. Deze trainingen worden in juli weer hervat.

Stoppen met roken

De groepstraining van SineFuma gericht op het stoppen met roken is in het tweede deel van het tweede kwartaal gestart. Er waren 7 deelnemers, waarvan er 4 in slaagden om te stoppen met roken! 2 deelnemers haakten voortijdig af, maar niet uitgesloten wordt dat zij later weer een poging wagen. De laatste deelnemer had twee trainingen gemist en doorloopt nog het proces.

Tel mee met Taal!

In de maand mei kon bij de Rijksoverheid een subsidie worden aangevraagd in het kader van de subsidieregeling 'Telefonisch mee met Taal!'. Omdat met deze subsidie de voortzetting van de aanpak van laaggeletterdheid binnen met name het Leerwerkbedrijf Productie kan worden gefinancierd, is door IJmond Werkt! een subsidieaanvraag ingediend.

IJmond Werkt! was daarin niet de enige aanvrager. Het beschikbare subsidiebudget is bijna €3 miljoen en het totaalbedrag van de subsidieaanvragen bedroeg bijna het dubbele. Het lot was ons letterlijk gunstig gezind: IJmond Werkt! werd ingeloot! De afwikkeling van de aanvraag door het ministerie gaat in het derde kwartaal plaatsvinden.

Cao sw

In juni werd het door sociale partners bereikte onderhandelaarsakkoord over een nieuwe cao voor de sw na ledenraadplegingen bekrachtigd. De looptijd ervan is van 1 januari tot en met 31 december 2020. Inhoudelijk verandert er nauwelijks iets aan de cao, wel zijn er afspraken gemaakt met betrekking tot een loonsverhoging:

- per 1 juli 2020 krijgen alle sw-werknemers er 1,6% bij (= de stijging van het wettelijk minimumloon);
- in januari 2021 krijgen de sw-werknemers die meer dan het wettelijk minimumloon verdienen er opnieuw 1,6% bij;
- werknemers die het wettelijk minimumloon verdienen, krijgen in januari 2021 de wettelijke verhoging van het wettelijk minimumloon (nu nog niet bekend) erbij.

Cao Onderkant arbeidsmarkt

Op 29 juni liet de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) weten dat de leden zich positief hebben uitgesproken over het voorstel om de arbeidsvoorwaarden voor mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt in een cao uit te werken. Een belangrijke voorwaarde daarvoor is financiering vanuit de Rijksoverheid. De cao is bedoeld voor mensen die:

- werken met een Indicatie beschut werk;
- vallen onder de banenafpraak en - door de gemeente, een gemeenschappelijke regeling of lichaam waarvan de gemeente aandeelhouder is - gedetacheerd worden.

Alleen door de arbeidsvoorwaarden in een cao af te spreken kan worden afgeweken van de payrollvergoeding die in de Wet Arbeidsmarkt in Balans is opgenomen.

Afhankelijk van het antwoord van de Rijksoverheid wordt het voorstel verder uitgewerkt en in het najaar in de vorm van een ledenraadpleging voorgelegd aan gemeenten.

De realisatie tot en met eerste halfjaar blijft binnen de herziene begroting van 2020. De verwachting is dat IJmond Werkt! voor het gehele jaar binnen de herziene begroting kan blijven, al zullen de bedrijfskosten ten gevolge van COVID-19 de tweede helft van het jaar stijgen.

In de begroting worden de baten en lasten evenredig over de maanden verdeeld en in de werkelijkheid worden de kosten en baten toegerekend op basis van daadwerkelijke realisatie. Met name bij het Programma Sociale werkvoorziening is dat het geval. De toerekening van bijvoorbeeld de personeelslasten zijn in de begroting gelijkmatig verdeeld over het jaar (12 periodes) terwijl in werkelijkheid, met name door uitbetaling van het vakantiegeld in mei, de opbouw van het vakantiegeld plaatsvindt over de maanden januari tot en met mei (5 periodes). Egalisatie vindt dan plaats in de perioden na uitbetaling van het vakantiegeld in mei. Dit is ook van toepassing op posten zoals verzekeringen en dergelijke.

In verband met het COVID-19 virus is er een herziene begroting voor 2020 ingediend. Deze herziene begroting is in de halfjaar rapportage toegepast.

FINANCIEEL

Financieel

De realisatie tot en met eerste halfjaar blijft binnen de herziene begroting van 2020. De verwachting is dat IJmond Werkt! voor het gehele jaar binnen de herziene begroting kan blijven, al zullen de bedrijfskosten ten gevolge van COVID-19 de tweede helft van het jaar stijgen.

In de begroting worden de baten en lasten evenredig over de maanden verdeeld en in de werkelijkheid worden de kosten en baten toegerekend op basis van daadwerkelijke realisatie. Met name bij het Programma Sociale werkvoorziening is dat het geval. De toerekening van bijvoorbeeld de personeelslasten zijn in de begroting gelijkmatig verdeeld over het jaar (12 periodes) terwijl in werkelijkheid, met name door uitbetaling van het vakantiegeld in mei, de opbouw van het vakantiegeld plaatsvindt over de maanden januari tot en met mei (5 periodes). Egalisatie vindt dan plaats in de perioden na uitbetaling van het vakantiegeld in mei. Dit is ook van toepassing op posten zoals verzekeringen en dergelijke.

In verband met het COVID-19 virus is er een herziene begroting voor 2020 ingediend. Deze herziene begroting is in de halfjaar rapportage toegepast.

Programma totaal (bedragen x 1000)

	Realisatie 2019	Realisatie t/m Q2 2020	Herziene Begroting t/m Q2 2020	Herziene Begroting 2020	% 2020
Totaal baten	21.953	10.782	11.100	22.423	48%
Totaal lasten	21.981	10.797	11.115	22.452	48%
Saldo baten en lasten	-28	-15	15-	29-	52%
Onttrekking aan reserves	28	-15	15	29	52%
Toevoeging aan reserves	-	-	-	-	
Resultaat	-	-	-	-	

Resultaten per taakveld (bedragen x 1000)

6.3 610 Programma Bijstandverlening en inkomensvoorzieningen- subsidies

	Realisatie 2019	Realisatie t/m juni 2020	Herziene begroting t/m juni 2020	Herziene begroting 2020	% 2020
Totaal baten	-	188	188	375	-
Totaal lasten	255	100	188	375	27%
Saldo baten en lasten	255-	88	-	-	-

6.4 611 Programma Sociale werkvoorziening

	Realisatie 2019	Realisatie t/m juni 2020	Herziene begroting t/m juni 2020	Herziene begroting 2020	% 2020
Totaal baten	17.027	8.259	8.518	17.036	48%
Totaal lasten	16.386	8.071	8.223	16.446	49%
Saldo baten en lasten	641	188	295	590	32%

6.4 623 Programma Re-integratie en participatie-voorzieningen participatiewet

	Realisatie 2019	Realisatie t/m juni 2020	Herziene begroting t/m juni 2020	Herziene begroting 2020	% 2020
Totaal baten	585	270	270	539	50%
Totaal lasten	277	153	270	539	28%
Saldo baten en lasten	308	117	-	-	-

6.5 623 Programma Re-integratie en participatie-voorzieningen participatiewet

	Realisatie 2019	Realisatie t/m juni 2020	Herziene begroting t/m juni 2020	Herziene begroting 2020	% 2020
Totaal baten	4.341	2.065	2.124	4.473	46%
Totaal lasten	2.976	1.412	1.448	3.121	45%
Saldo baten en lasten	1.365	653	676	1.352	48%

Overhead

	Realisatie 2019	Realisatie t/m juni 2020	Herziene begroting t/m juni 2020	Herziene begroting 2020	% 2020
Overhead	2086	1.061	986	1.971	54%

BIJLAGE



BEGRIPPENLIJST



Bijlage - Begrippenlijst

Begeleid werken

Met de regeling Begeleid werken bieden bedrijven aan personen met een sw-indicatie een contract aan. De werkgever ontvangt een subsidie gebaseerd op de loonwaarde die de medewerker vertegenwoordigt. De werknemer staat bij het bedrijf op de loonlijst en is hiermee een volwaardig medewerker. Medewerkers ervaren dit als een enorme waardering en zijn dan ook zeer gemotiveerd. Het betreft een arbeidsovereenkomst voor 16 tot 40 uur per week, waarbij de medewerker volgens de geldende cao wordt betaald.

Bijstand en de inkeerregeling

Wanneer een persoon naar aanleiding van een maatregel twee maanden of langer helemaal geen bijstandsuitkering krijgt, kan hij/zij vragen om de bijstandsuitkering weer uit te betalen. De persoon dient aan te tonen de verplichtingen weer na te komen, dit heet de inkeerregeling. Wanneer dit wordt aangetoond, kan de bijstandsuitkering weer worden betaald. Dit kan pas vanaf de tweede maand. De eerste maand blijft de maatregel gelden. Over de eerste maand wordt geen bijstandsuitkering verstrekt.

Detacheren

Bij detachering verricht de sw-medewerker werkzaamheden bij een reguliere werkgever maar blijft formeel in dienst bij IJmond Werkt!. De mogelijkheid van detachering verlaagt voor werkgevers de drempel om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. De medewerker blijft immers in dienst van het IJmond Werkt!, dus alle administratieve handelingen en eventuele risico's zijn ook voor rekening van IJmond Werkt!. De werkgever wordt zo maximaal ontzorgd.

Doelgroepregister

Het doelgroepregister is een landelijk register waarin alle mensen staan die vallen onder de banenafpraak. UWV beheert dit register. Met de gegevens uit het doelgroepregister kan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid controleren of werkgevers de afgesproken banen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

Garantiebanen

Banen uit de banenafpraak. In de banenafpraak hebben het kabinet en werkgevers afgesproken dat ze tot 2026 125.000 extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking (Sociaal Akkoord). Dit zijn banen bij reguliere werkgevers en de overheid. Het UWV beoordeelt of iemand in aanmerking komt voor een baan uit de banenafpraak.

Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

De no-riskpolis is een regeling die voor werkgevers geldt die een werknemer met een ziekte of handicap in dienst nemen. Dit houdt in dat de werkgever:

- een Ziektewetuitkering voor de werknemer kan krijgen als hij of zij ziek wordt;
- geen hogere premie hoeft te betalen voor de Ziektewet;
- geen hogere premie hoeft te betalen als de werknemer in de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) komt.

Maatregelen

De dienstverlening van IJmond Werkt! is niet vrijblijvend. Met de dienstverlening richt IJmond Werkt! zich op preventie en het realiseren van nalevingsbereidheid. Het opleggen van een maatregel (een eenmalige korting op de uitkering) is daarmee een extra instrument om gedragsverandering te realiseren. De uitvoering van de gemeentelijke Maatregelenverordening is in mandaat door de gemeenten overgedragen aan IJmond Werkt!. In de praktijk betekent dit dat IJmond Werkt! verzuim op de arbeids- en re-integratieplichten onderzoekt conform de kaders van de wet en verordening. Daarin staan de verplichtingen genoemd. Deze plichten verbonden aan het recht op uitkering proberen wij zo duidelijk mogelijk over te brengen aan onze deelnemers. Mocht er toch sprake zijn van verzuim, dan wordt een maatregelonderzoek gestart. Het onderzoek richt zich allereerst op het vaststellen van verwijtbaarheid. Ontbreekt de verwijtbaarheid dan wordt afgezien van het opleggen van de maatregel. Ook wordt onderzocht of er omstandigheden zijn waarmee rekening moet worden gehouden. Dringende omstandigheden kunnen leiden tot een matiging van de maatregel. De toelichting van de betrokken deelnemer is dan ook belangrijke informatie die wordt meegenomen in het onderzoek. Het opleggen van de maatregel gebeurt door een besluit van IJmond Werkt!. Het besluit wordt vastgelegd in een beschikking, waartegen in bezwaar kan worden gegaan.

Nieuw Beschut Werk (NBW)

Nieuw beschut werk is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Mensen die alleen kunnen werken in een 'beschutte' omgeving, onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding en aanpassing van hun werkplek nodig dan van een reguliere werkgever is te verwachten. UWV beoordeelt of iemand tot de doelgroep beschut werk hoort. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk aan mensen met een arbeidsbeperking.

Participatiewet

De Participatiewet is op 1 januari 2015 in werking getreden en voegt de Wet Werk en Bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (Wajong) samen in één regeling. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor bemiddeling en ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waartoe ook veelal personen met een arbeidsbeperking behoren. Het doel van de Participatiewet is om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen, bij voorkeur bij reguliere werkgevers. IJmond Werkt! voert voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen het werkdeel van de Participatiewet uit.

Participatieladder

In de IJmond gebruiken we de participatieladder om zicht te krijgen op de re-integratiedoelgroepen. De werkzoekende wordt ingedeeld op een trede, nadat is vastgesteld tot welke doelgroep hij behoort (IJmond Werkt! of gemeente) en aan welke re-integratie/participatievoorziening hij gaat deelnemen. Trede 1 en 2 kandidaten worden bediend door de gemeente. Trede 3 t/m 6 door IJmond Werkt!. Laag op de ladder betekent dat er nog veel inzet nodig is om klaar te zijn voor betaald werk. De werkzoekende hoog op de ladder is klaar voor werk.

Trede in afstand tot de arbeidsmarkt

Trede 1: Tijdelijk niet sociaal en economisch actief

Trede 2: Sociaal activering, zonder directe groei naar arbeid

Trede 3: Sociaal activering gericht richting werk

Trede 4: Trajecten gericht op ondersteuning werknemersvaardigheden

Trede 5: Trajecten gericht op uitstroom naar werk en kandidaten met loonkostensubsidie

Trede 6: Direct naar (fulltime) werk

Preventiedienstverlening

Het UWV nodigt personen uit die nog maximaal 6 maanden recht hebben op een WW-uitkering voor een informatiebijeenkomst bij IJmond Werkt! waarin zij informatie ontvangen over de mogelijkheid om op vrijwillige basis deel te nemen aan een training gericht op het vinden van een baan. Tevens wordt men geïnformeerd over mogelijkheden en verplichtingen als men een beroep zou doen op een uitkering en onder de Participatiewet komt te vallen.

PRO/VSO onderwijs

PRO staat voor praktijkonderwijs en VSO voor voortgezet speciaal onderwijs.

Social Return On Investment (SROI)

Social Return on investment (SROI) is als voorwaarde op te nemen in aanbestedingen. Deze voorwaarde houdt in dat bedrijven verplicht worden om personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt een werk(ervarings)plaats aan te bieden. Zonder re-integratieondersteuning kunnen die niet aan het werk. Het doel is om personen die zonder re-integratieondersteuning moeite hebben om een baan te vinden, aan betaald werk te helpen.

Statushouder

Een statushouder heeft de hele asielprocedure doorlopen en heeft vervolgens een verblijfsvergunning gekregen voor vijf jaar.

UWV

UWV staat voor Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Zij zorgt voor een deskundige en efficiënte uitvoering van de werknemersverzekeringen, zoals de WW, WIA, WAO, WAZ, Wazo en Ziektewet.

WerkgeversServicepunt IJmond

Het WerkgeversServicepunt (WSP) IJmond is onderdeel van het WerkgeversServicePunt Zuid-Kennemerland & IJmond. Het WSP is een regionaal samenwerkingsverband van UWV en IJmond Werkt!. Werkgevers kunnen bij het WSP terecht met al hun werkgeversvragen en voor kosteloze werving en selectie van personeel. Werkgevers die sociaal willen ondernemen kan het WSP extra ondersteunen met deskundig advies, financiële voordelen en regelingen. Het WSP werkt samen met partners op de arbeidsmarkt, zoals ondernemers en uitzendbureaus.

Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw)

De Wsw kent geen nieuwe instroom sinds de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015. Alle mensen die op 31 december 2014 een vast contract hadden, hebben hun plaats gehouden. De Wsw blijft bestaan tot de laatste sw-medewerker met pensioen gaat. Bij IJmond Werkt! zijn nog 555 SE sw-medewerkers werkzaam (Voor een dienstbetrekking is het maximum aantal uren per week in de Wsw 36 uur; voor Begeleid werken kan het aantal uur in de Wsw maximaal 40 uur zijn. De standaard eenheid (SE) in de berekening is 1. Voor personen met een ernstige arbeidshandicap wordt het aantal fte vermenigvuldigd met SE 1,25) die onder de Wsw vallen. Bijna de helft werkt via detachering of Begeleid werken bij reguliere werkgevers. De rest werkt bij het Leerwerkbedrijf Productie in Heemskerk of bij IJmond Groen. De rijkssubsidie voor sw-medewerkers loopt harder terug dan het geprognostiseerde natuurlijk verloop.





IJMOND
WERKT!

IJmond Werkt!

Stationsplein 48^a
1948 LC Beverwijk

📞 0251-279000

🌐 www.ijmondwerkt.com

✉ info@ijmondwerkt.com

COLOFON

Tekst

Management Team IJmond Werkt!

Vormgeving & Opmaak

SWAT | Strategie • Branding • Creatie

Fotografie

Judith Cappon Fotografie
iStockphoto.com





www.ijmondwerkt.com